



# Tikkurilan Palloseura ry

## Toimintasuunnitelma kaudelle 2025-2026

### Sisällysluettelo

<b>1. Toiminta .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Joukkue toiminta ja sidosryhmät .....</b>	<b>2</b>
2.1 Seuran sääntömääräiset kokoukset.....	3
2.2 Seuran hallinto.....	3
2.3 Seuran henkilökunta ja organisaatio .....	3
<b>3. Painopisteet tulevalle kaudelle .....</b>	<b>4</b>
3.1 Valmennusosaamisen kehittäminen .....	4
3.2 Valmennuslinjauksen jalkauttaminen.....	5
3.3 Tyttöpelaajien määrän kasvattaminen .....	6
3.4 Yhteisöllisyyden vahvistaminen.....	7
3.5 Seuran arvot – TiPS:n perusta.....	8



## 1. Toiminta

Tikkurilan Palloseura (TiPS) on vahva ja kasvava jalkapalloyhteisö, joka toimii Suur-Tikkurilan alueella ja on merkittävä liikuttaja Itä-Vantaalla. Kauden 2025–2026 tavoitteena on jatkaa strategiaamme 2025–2030 jalkauttamista pitkäjänteisesti ja tavoitteellisesti – kehittäen valmennuksen laatua, vahvistaen pelaajapolkuja ja kasvattaen yhteisöllisyyttä alueellamme.

Strategiamme missio on selkeä:

Tarjoamme laadukkaan, vastuullisen ja tavoitteellisen ympäristön jalkapallon harrastamiseen ja kehittymiseen.

Olemme edelläkävijä juniorityössä ja kilpapelaaajien kehittämisessä Suomessa, ja huolehdimme pelaajien kokonaisvaltaisesta kasvusta – niin kentällä kuin sen ulkopuolella. TiPS:n toiminnan ytimessä ovat valmennuksen laatu, lasten ja nuorten hyvinvointi sekä jokaisen pelaajan mahdollisuus kehittyä omalle huipulleen.

TiPS:n visio ohjaa toimintaamme:

Olemme Vantaan menestynein seura, jossa kaikista pidetään huolta – meidän yhteinen TiPS.

Rakennamme toimintaa, jossa menestys tarkoittaa muutakin kuin tulosta tulostaululla: laadukas arki, hyvinvoivat joukkueet, osaavat valmentajat ja vahva kasvattajaseuran identiteetti ovat meille yhtä tärkeitä. Haluamme olla Suur-Tikkurilan alueen ylpeydenaihe ja yhteisö, johon on helppo tulla mukaan.

Tämä kausisuunnitelma vie strategian arkeen. Kaudelle 2025–2026 olemme valinneet neljä keskeistä painopistettä:

- Valmennusosaamisen systemaattinen kehittäminen
- TiPS-valmennuslinjauksen jalkauttaminen kaikissa ikäluokissa
- Tyttöpelaajamäärän kasvattaminen ja tyttöjen pelaajapolun vahvistaminen
- Yhteisöllisyyden ja seurakulttuurin vahvistaminen koko Suur-Tikkurilan alueella



Kausi 2025–2026 tehdään yhdessä – pelaajat, valmentajat, perheet, seuratoimijat ja yhteistyökumppanit rakentavat TiPS:n tulevaisuutta yhdessä. Jokaisella on merkityksellinen rooli matkallamme kohti yhteistä tavoitetta: liikuttaa, kasvattaa ja kehittää – yhdessä, meidän TiPS-perheessämme.

## 2. Joukkuetoiminta ja sidosryhmät

Seurassa on yli 30 joukkuetta ja lisenssi- sekä harrastepelaajia reilut 1500. Pelaajamäärä on ollut aika suuressa nousussa lähivuosina. Edellisellä kaudella kasvua ei juuri tullut ja jatkossa onkin tärkeää, että saadaan pelaajamäärä pidettyä kasvusuunnassa, mutta myös pidettyä nykyiset pelaajat seurassa. Seura pyrkii tarjoamaan mahdollisuuden tavoitteelliseen pelaamiseen ja harjoitteluun, mutta myös mahdollisuuden kaikille niille, jotka haluavat mukavan ja mielekkään harrastuksen ilman menestymisen painetta. Seura panostaa tulevaisuudessa entisestään olosuhteisiin sekä kilpailullisen toiminnan että harrastetoiminnan kehittämiseen.

Oman kentän peruskorjaus on tuonut paremmat olosuhteet toimintaan niin harraste- kuin kilpatoiminnassa, mutta jatkossa kentän huoltotoimiin pitää panostaa, että saamme kentän pidettyä kunnossa myös jatkossa.

Tikkurilan Palloseuran toiminta painottuu vahvasti juniorityöhön ja toimimiseen laadukkaana ja vahvana kasvattajaseurana. Osaavalla ja ammattitaitoisella valmennustoiminnalla pyritään luomaan nuorille ja lapsille laadukas ja turvallinen harrastusympäristö sekä tarjoamaan pelaajille mahdollisuus kehittyä ja siirtyä eteenpäin jalkapalloilijan uralla kohti omaa huippuaan.

Seura toimii tiiviisti yhteistyössä Palloliiton kanssa, erityisesti koulutus- ja kilpatoiminnan osalta. Seura on myös mukana Palloliiton laatujärjestelmässä tasolla 1. Tavoitteena on nousta tasolle 2.

Seura on vahvassa yhteistyössä Vantaan kaupungin kanssa toteuttamassa ja kehittämässä olosuhteita sekä tarjota lapsille ja nuorille mahdollisuudet laadukkaaseen harjoittelu toimintaan. Seura tekee yhteistyötä lähialueen muiden seurojen kanssa, tapahtumien, koulutusten ja tapaamisten osalta.



## 2.1 Seuran sääntömääräiset kokoukset

Seuran sääntömääräiset kokoukset pidetään sääntöjen mukaan niin, että kevätkokous on helmi-maaliskuussa ja syyskokous syys-lokakuussa. Kokouksissa käsitellään sääntömääräiset asiat ja mahdollisesti muut hallituksen ja/tai jäsenistön ehdottamat asiat.

## 2.2 Seuran hallinto

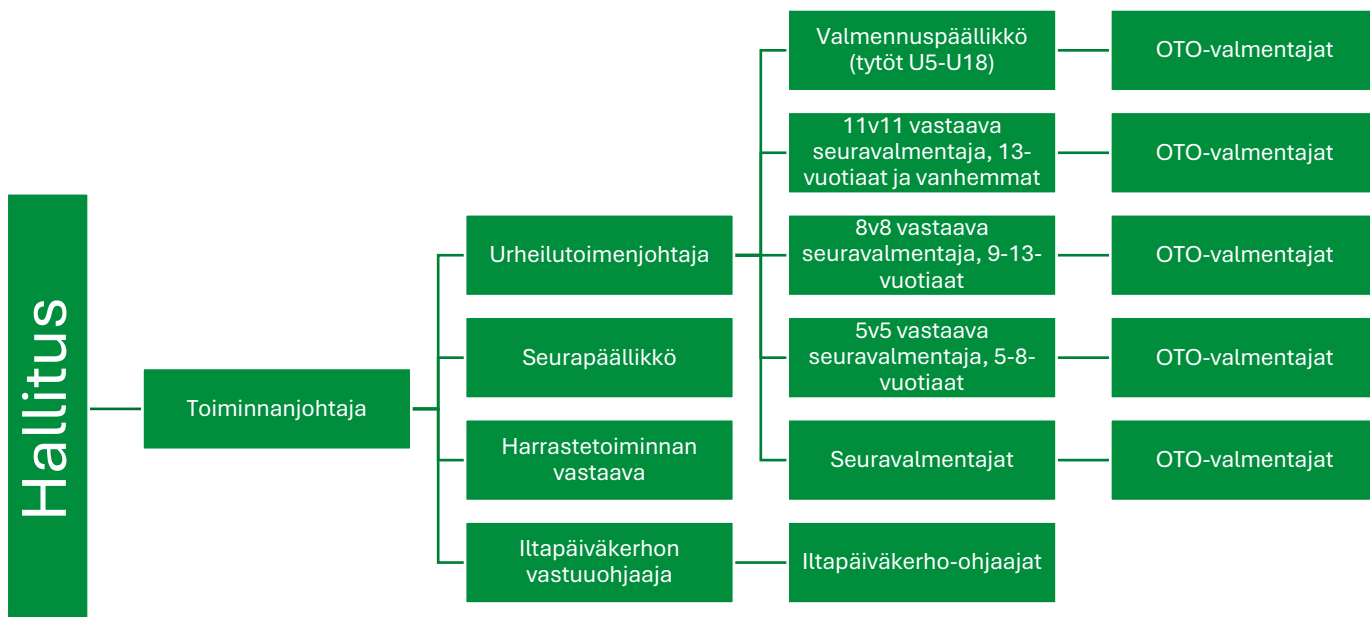
Seuran päätäntävaltaa käyttää seuran syyskokouksen valitsema hallitus. Syyskokous päättää myös seuran toiminnan päälinjaukset seuraavalle toimikaudelle. Seuran hallitus eli johtokunta johtaa seuran toimintaa syyskokouksen asettamien linjausten mukaisesti. Seuran johtokuntaan kuuluu kerrallaan puheenjohtaja, seuran sisäisesti valitsema varapuheenjohtaja sekä 3–5 jäsentä. Hallitus kokoontuu 10–12 kertaa vuodessa. Johtokunta on strateginen elin, jonka tehtäviä ovat sääntömääräisten tehtävien lisäksi:

- tavoitteiden ja strategian toteutumisen arviointiin liittyvät tehtävät
- vastuiden jakaminen strategian toteutumisen tueksi
- seuran ohjeistuksen ylläpitäminen ja linjausten kehittäminen sekä valvominen
- laatujärjestelmä ja toiminnan arviointi
- talouden seuranta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa

Hallitus voi perustaa johtokunnan ulkopuolisia työryhmiä toimintansa tueksi.

## 2.3 Seuran henkilökunta ja organisaatio

Seuran organisaatio ja henkilökunta kauden 2025–2026 aikana. Seuralla päätoimisina työntekijöinä työskentelevät toiminnanjohtaja, seurapäällikkö, urheilutoimenjohtaja, tyttöjen valmennuspäällikkö, fysiikkavastaava, 11v11 vastaavavalmentaja, 8v8 vastaavavalmentaja, 5v5 vastaavavalmentaja ja seuravalmentaja sekä oppisopimuksella harrastetoiminnasta vastaava. Lisäksi seura työllistää iltapäiväkerhotoiminnalla iltapäiväkerhovastaavan sekä kymmenen osa-aikatyöntekijää. Oman työn ohella työskenteleviä valmentajia seurassa toimii reilut 40 henkilöä. Seuran työntekijät vastaavat seuran käytännön asioiden hoidosta ja seuratoimintaan liittyvän tiedon hankkimisesta ja jakamisesta jäsenistölle.



### 3. Painopisteet tulevalle kaudelle

#### 3.1 Valmennusosaamisen kehittäminen

Tavoite: Nostaa TiPS:n valmennuksen taso valtakunnallisesti tunnustetuksi malliseuraksi, jossa jokainen valmentaja on koulutettu ja sitoutunut seuran linjaan.

Toimenpiteet 2025–2026

- Valmennusohjelma: otetaan käyttöön vuosittainen koulutussuunnitelma, jossa kaikille valmentajille määritellään koulutuspolku (UEFA/FVS-tasot, sisäiset koulutukset).



- Mentorointimalli: käynnistetään “TiPS Valmentajapari” -toimintamalli, jossa kokeneet valmentajat mentoroivat uusia.
- Valmentajafoorumit: kolme kertaa vuodessa järjestettävät valmennusillat, joissa käsitellään teemallisesti valmennuslinjauksen osa-alueita (esim. pelinavaaminen, yksilövalmennus, henkinen valmennus).
- Yhteistyöverkostot: syvennetään koulutusyhteistyötä FC Lahden ja Palloliiton kanssa.

#### Mittarit

- Kaikista valmentajista vähintään 80 % suorittanut vähintään FVS-tason koulutuksen.
- Jokaisessa ikäluokassa vähintään yksi koulutettu päävalmentaja ja apuvalmentaja.
- Koulutettujen valmentajien ja pelaajien suhdeluku 1:10.

### 3.2 Valmennuslinjauksen jalkauttaminen

Tavoite: Valmennuslinjaus näkyy konkreettisesti kaikissa joukkueissa – yhtenäinen tapa harjoitella, pelata ja ohjata pelaajia.

#### Toimenpiteet 2025–2026

- Valmennuslinjauksen “kick off” -päivä keväällä: kaikille valmentajille ja joukkueenjohtajille yhteinen perehdytys.
- Ikäluokkakohtaiset ohjausmateriaalit: julkaistaan valmennuslinjan tueksi harjoituspankki ja ohjeistus eri ikävaiheille.
- Seuravalmentajien kenttäpäivät: valmennuspäälliköt ja seuravalmentajat vierailevat säännöllisesti joukkueharjoituksissa tukemassa linjan soveltamista.
- Pelaajapolun näkyväksi tekeminen: visualisoidaan “TiPS-pelaajapolku” seuran tiloihin ja verkkosivuille.



- Seuran harjoittelun ja pelaamisen peruseriaatteet: näkyvät jokapäiväisessä toiminnassa.

#### Mittarit

- Kaikilla joukkueilla käytössä seuran yhteinen harjoitussuunnitelmapohja.
- Valmennuspäällikön palautteen perusteella 80 % joukkueista toteuttaa valmennuslinjaa johdonmukaisesti.
- Joukkueet yltävät seuran sisäisessä arvosteluasteikossa tasolle 3 peruseriaatteissa.

### 3.3 Tyttöpelaajien määrän kasvattaminen

Tavoite: Kasvattaa tyttöpelaajien määrää ja varmistaa jokaisessa ikäluokassa elinvoimainen toiminta.

#### Toimenpiteet 2025–2026

- Rekrytointikampanja “Tyttöfutis kasvaa Vantaalla”: yhteistyössä koulujen, päiväkotien ja paikallisten muiden toimijoiden kanssa.
- Avoimet futispäivät: järjestetään keväällä ja syksyllä matalan kynnyksen tapahtumia uusille pelaajille ja perheille.
- Tyttövalmennuksen kehitysohjelma: nimetään tyttövalmennuksen kehitystyöryhmä, joka tukee valmentajia ja seuraa ikäluokkien tilannetta.
- Roolimallit näkyviin: edustusjoukkueen (PK-35 Vantaa) pelaajat osallistuvat joukkueiden harjoituksiin ja tyttöfutispäiviin.

#### Mittarit

- Tyttöpelaajien kokonaismäärä kasvaa +10 %.
- Kaikissa ikäluokissa 6–15 v. toimiva joukkue (kilpa tai haaste).
- Uusien pelaajien pysyvyysprosentti > 75 % kauden loppuun mennessä.



### 3.4 Yhteisöllisyyden vahvistaminen

Tavoite: Rakentaa vahva TiPS-yhteisö, jossa jokainen kokee kuuluvansa perheeseen ja jossa toiminta tukee hyvinvointia ja osallisuutta.

Toimenpiteet 2025–2026

- TiPS-seurapäivä: yhteinen tapahtuma keväällä, jossa pelataan mahdollisimman monen ikäluokan peli aina nuoremista seuran edustusjoukkueen peliin asti.
- Vapaaehtoisen kouluttaminen ja tiedottaminen: seura järjestää kauden alussa toimihenkilökoulutuksen ja tarpeen mukaan muita koulutuksia. Toimihenkilöille avataan oma SharePoint käyttöön, jossa voidaan jakaa tietoa ja osaamista. Lisäksi seura lähettää toimihenkilöille tiedotteita vähintään kerran kuukaudessa.
- Seuraleiri Eerikkilässä 10.-12.4.2026
- Seuran oma turnaus Tikkurila Cup 30.7-2.8.2026
- Palaute ja osallistaminen: jäsenkysely syksyllä, joka on jo kolmas vuosi vastaavasta kyselystä ja tämä on tarkoitus olla pysyvä tapa, jolla kannustetaan jäseniä osallistumaan ja vaikuttamaan seuran asioihin. Lisäksi pyritään tekemään myös muita kyselyitä, joiden kautta saadaan palautetta jäsenistöltä ja muilta sidosryhmiltä.
- Kauden päätösjuhla/pikkujoulut: Kauden päättäjäiset ja pikkujoulut kokoavat koko TiPS-yhteisön juhlistamaan kulunutta kautta ja sen onnistumisia. Tapahtumassa palkitaan pelaajia, valmentajia ja vapaaehtoisia, muistellaan kauden kohokohtia ja kiitetään kaikkia seuran toimintaan osallistuneita. Ohjelmassa on rentoa yhdessäoloa, musiikkia, pientä tarjoilua ja jouluista tunnelmaa – lämminhenkinen päätös jalkapallovuodelle, joka vahvistaa yhteisöllisyyttä ja TiPS-henkeä.

Mittarit

- Jäsenkyselyissä yhteisöllisyyden kokemus paranee vähintään 10 % (vs. edellinen vuosi).
- Vapaaehtoisten määrä kasvaa 10 %.



- Tapahtumiin osallistujamäärä kasvaa 15 %.

### 3.5 Seuran arvot – TiPS:n perusta

Tavoite: Varmistaa, että seuran arvot ohjaavat kaikkea toimintaa – kentällä, valmennuksessa, hallinnossa ja yhteisössä.

TiPS:n arvot

1. Yhteisöllisyys  
Jokainen TiPS:ssä on tärkeä. Rakennamme ympäristön, jossa kaikki kokevat kuuluvansa yhteisöön ja saavat tukea niin pelaajana, valmentajana kuin vanhempanakin.  
→ Toimenpiteet: yhteiset tapahtumat, avoin viestintä, vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.
2. Turvallisuus  
Turvallinen ilmapiiri on kaiken toiminnan lähtökohta – sekä fyysisesti että henkisesti.  
→ Toimenpiteet: selkeät toimintamallit häirintätilanteisiin, koulutetut vastuuhenkilöt ja turvalliset harjoitusolosuhteet.
3. Kilpailullisuus  
TiPS tähtää korkealle – kentällä ja sen ulkopuolella. Kilpailullisuus tarkoittaa jatkuvaa kehittymistä, ei vain voiton tavoittelua.  
→ Toimenpiteet: valmennuslinjan toteuttaminen, yksilölliset pelaajakehityspolut, oppimisen korostaminen.
4. Tavoitteellisuus  
Kehitämme pelaajia, valmentajia ja seuraa pitkäjänteisesti kohti omaa huippuaan.  
→ Toimenpiteet: selkeät tavoitteet jokaiselle joukkueelle, valmentajakoulutuspolku, mittaus ja arviointi.
5. Luotettavuus ja oikeudenmukaisuus  
Toimimme avoimesti ja rehellisesti. Jokainen päätös tehdään seuran ja sen jäsenten etu edellä.  
→ Toimenpiteet: läpinäkyvä taloudenpito, reilu kohtelu ja säännöllinen viestintä jäsenistölle.



## Mittarit

- Seuran arvojen tunnettuus ja toteutuminen arvioidaan vuosittain jäsenkyselyssä.
- Vähintään 80 % jäsenistä kokee arvojen näkyvän seuran toiminnassa.
- Arvot näkyvät kaikissa seuran virallisissa materiaaleissa ja tapahtumissa.