

# Tikkurilan Palloseura

Strategia vuosille 2025-2030



[www.tikkurilanpalloseura.fi](http://www.tikkurilanpalloseura.fi)



# Sisällysluettelo

1. Seurahistoria
2. Matka
3. Tiivistelmä
4. Arvot
5. Missio
6. Visio
7. Vastuullisuus
8. Strategiset kehitystoimenpiteet
  - 8.1 Valmennusosaamisen kehittäminen
  - 8.2 Seuran valmennuslinjauksen käyttöönotto
  - 8.3 Päiväkotij- ja koulu yhteistyön vahvistaminen
  - 8.4 Yksilön tukitoimet ja lisäharjoittelu
  - 8.5 Tavoitepohjainen toiminta
  - 8.6 Ikäluokkien välisen yhteistyön vahvistaminen
  - 8.7 Pelaajarekrytointi
  - 8.8 Seuran toimintaan osallistuminen
9. Seurayhteistyö ja verkostot
10. Harjoittelulosuhteet
11. Viestintä ja näkyvyys
12. Seurakulttuuri ja yhteisöllisyys



# 1. Seurahistoria

Tikkurilan Palloseura on vuonna 1958 perustettu jalkapalloseura, joka sijaitsee Vantaalla. Se on yksi Vantaan suurimmista urheiluseuroista ja sen toimintaan kuuluu valmennus- ja koulutusohjelmia, jotka varmistavat tasavertaiset mahdollisuudet jokaiselle osallistua, kehittyä, harrastaa sekä kilpailla.

Tikkurilan Palloseura tarjoaa turvallisen ja sosiaalisen kasvuympäristön jalkapallon parissa, jossa voit saavuttaa oman potentiaalisi huipun. Meillä on yli tuhat jäsentä, ja seura liikuttaa jäseniään päivittäin eri toimintojensa kautta. Meillä on paljon eri toimintaa iltapäiväkerhosta aikuisfutikseen ja erilaisiin leireihin sekä turnauksiin. Seuralla on oma TiPS-kenttä, ja toimintaa järjestetään pääosin Tikkurilan urheilupuistossa sekä TiPS-kentällä. Nuorimmat futarit ovat 4-vuotiaita. Meillä on joukkueita kaikissa ikäluokissa aikuisjoukkueisiin asti.



Miesten edustusjoukkue on pelannut Ykkösessä vuosina 1996–1997 ja Kakkosessa 1980–1985, 1991–1992, 1995, 1998, 2004, 2011 ja 2023.

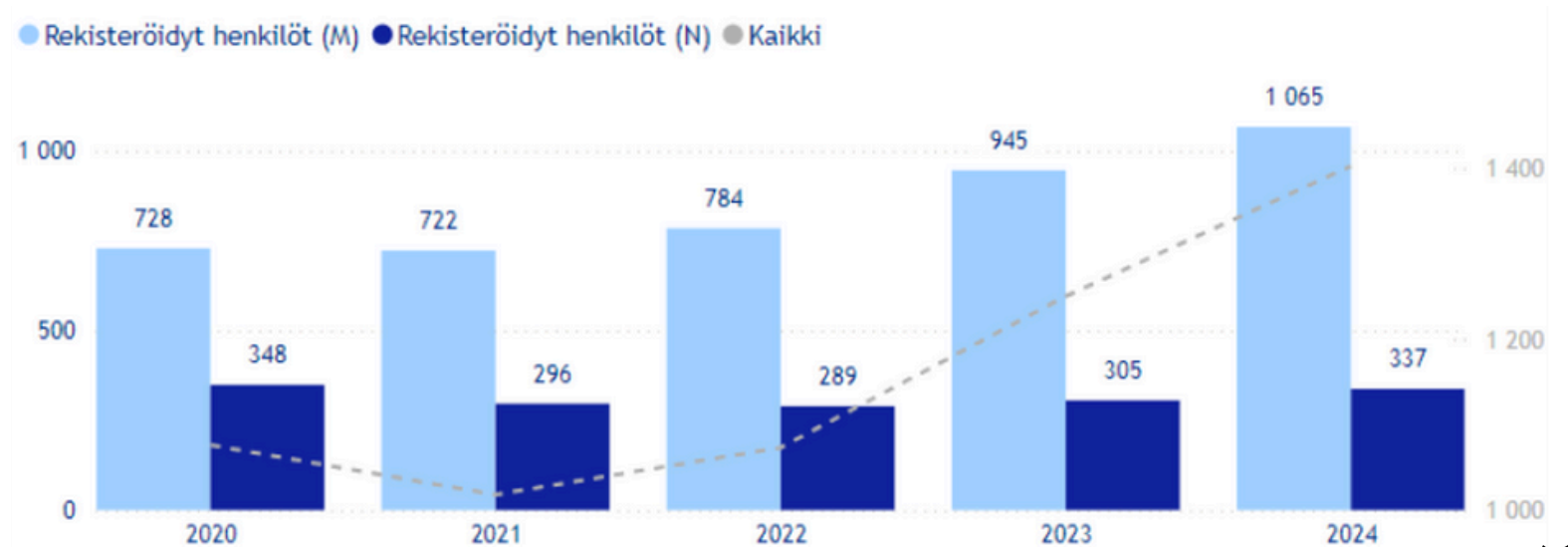
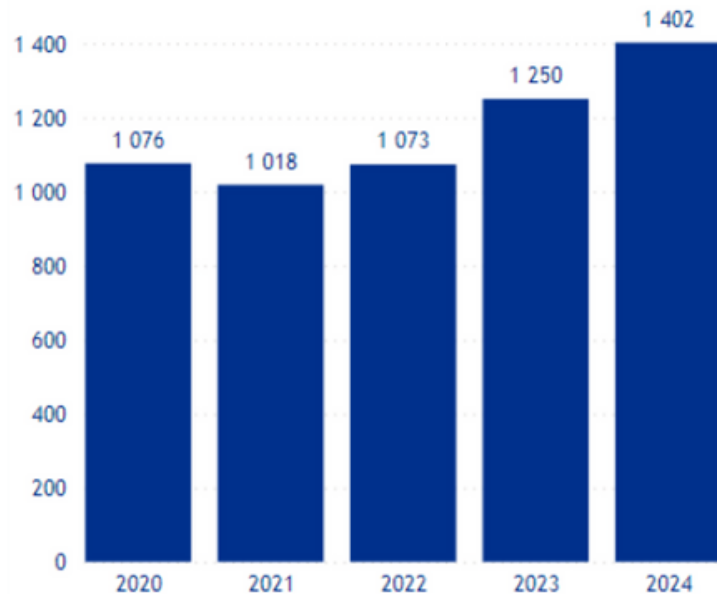
Naisten edustusjoukkue on pelannut ylimmällä sarjatasolla Kansallisessa Liigassa, vuosina 1995–1997, 2004–2010, 2016 ja 2018–2021.

# 2. Matka

## Pelaaja/harrastemäärän kehitys

Seuran pelaajamäärä on kasvanut neljän kauden aikana reilusta 1000 pelaajasta yli 1400 pelaajaan. Tämän lisäksi seura on kasvattanut harrastepelaajamäärää usealla sadalla pelaajalla.

### Rekisteröidyt henkilöt

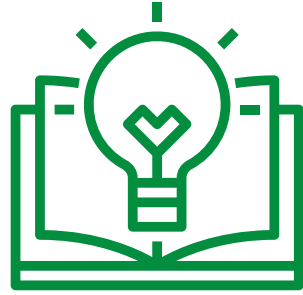


## Päätoimisten työntekijöiden määrän kasvattaminen



Seuran  
päätoimisten  
työntekijöiden  
määrä on  
kasvanut neljän  
vuoden aikana  
seitsemästä  
työntekijästä yli  
kymmeneen  
työntekijään.

## Valmentajien kouluttaminen, johtaminen ja sitouttaminen toimintaan



Kaudella 2021 seura palkkasi  
uuden valmennuspäällikön, joka  
otti vastuu seuran valmentajien  
johtamisesta ja kouluttamisesta.

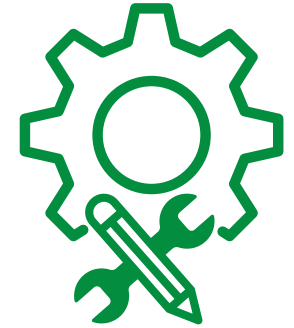
Valmennuspäällikön johdolla on  
luotu linjaus, jonka pohjalta on  
kehitetty valmennusta ja  
sitoutettu valmentajia. Lisäksi  
seura on aloittanut  
systemaattisen valmentajien  
kouluttamisen FC Lahden  
kanssa.

## Seurayhteistyö tiivistynyt lähiseurojen kanssa



Olosuhteissa ja  
kenttävuorojen jaoissa  
on tehty paljon  
yhteistyötä itä-  
vantaalaisten  
jalkapalloseurojen  
kanssa. Lisäksi  
lähiseurojen kanssa on  
pidetty yhtä ja pyritty  
kehittämään toimintoja  
sekä tapahtumia  
yhdessä.

## Seuratyön kehittäminen ja tehostaminen



Seuran sähköisten ohjelmien  
(erityisesti jäsenrekisteri  
myClubin ja taloushallinnon  
ohjelma Netvisorin) kautta  
olla saatu selkeyttä ja  
avoimuutta seuran  
toimintoihin. Seuran kaikki  
joukkueet ovat nyt toista  
kautta yhden tilin mallissa,  
joka tuonut taloudenpidosta  
vakavaraisempaa,  
oikeudenmukaisempaa  
sekä turvallisempaa.

# 3. Tiivistelmä



## Arvot

**Yhteisöllisyys,  
turvallisuus,  
tavoitteellisuus,  
luotettavuus**



## Missio

**Yhteisöllisyyden,  
hyvinvoinnin ja  
liikuttamisen  
lisääminen**



## Visio

**Vantaan suosituin,  
seuratuin ja  
halutuin  
urheiluseura**



#meidäntips



# Tikkurilan Palloseura

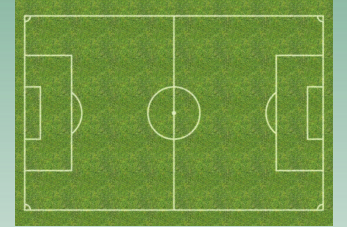
Yhteisöllisyys

Turvallisuus

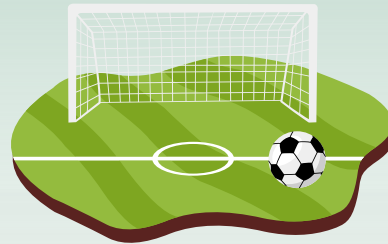
Tavoitteellisuus

Luotettavuus

TiPS-kenttä



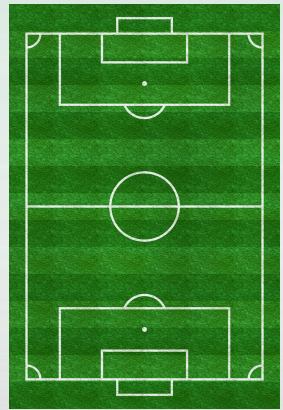
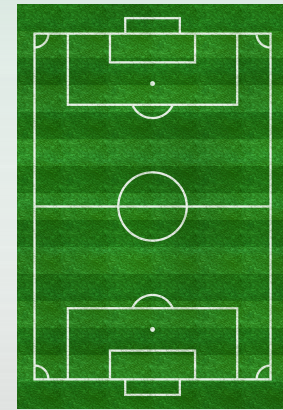
Laadukkaat  
harjoitteluolosuhteet



Erilaiset tapahtumat & leirit



Toimisto

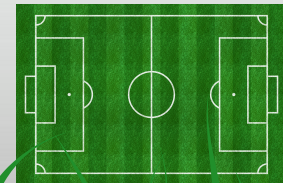


Kohti omaa huippuaan!



Koulutetut,  
ammattitaitoiset  
valmentajat

Fanit, vapaaehtoiset, vanhemmat



Talvisin Kuplahalli

Tikkurilan  
Urheilupuisto



# Lukuja



## 1402 pelaajaa

Meillä on 1402 lisenssipelaajaa ja lisäksi reilu 200 matalan kynnyksen harrastepelaajaa. Joukkueita on 33 kpl, ja uusia perustetaan säännöllisesti.



## Yli 70 työntekijää

Sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät takaavat laadukkaan toiminnan niin kentällä kuin sen ulkopuolellakin. Meillä on täysipäiväisiä työntekijöitä, osa-aikaisia työntekijöitä ja valmentajia.



## 700 vapaaehtoista

Viikoittain toiminnassa mukana on yli 200 aktiivista toimijaa, mm. apuvalmentajat, joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat, huoltajat ja muut toimihenkilöt. Lisäksi toiminnassa on vuosittain vähintään 500 vapaaehtoista talkoolaista erilaisissa tapahtumissa.



## 5875 seuraajaa

Olemme aktiivisia monessa eri sosiaalisen median kanavassa, ja julkaisumme tavoittavat useita tuhansia ihmisiä kuukausittain. Lisäksi kaikilla joukkueilla on yhteensä tuhansia seuraajia eri somekanavissa, joten Tikkurilan Palloseura näkyy ja kuuluu!

# 4. Arvot



TiPSin toiminta rakentuu vahvoille arvoille, jotka näkyvät niin kentällä, kentän laidalla kuin seuratyön arjessa. Arvot eivät ole meille vain sanoja paperilla – ne ohjaavat päätöksentekoa, vuorovaikutusta ja yhteistä tekemistä joka päivä.

Ne kertovat, millainen seura haluamme olla ja millaista toimintaa haluamme edustaa. Arvot koskevat meitä kaikkia: pelaajia, valmentajia, vanhempia, vapaaehtoisia ja työntekijöitä.

TiPSin arvot luovat yhteisen suunnan ja toiminnan perustan nyt ja tulevaisuudessa.



## Yhteisöllisyys

Meille jokainen yksilö on tärkeä ja haluamme kaikkien tuntevan olevansa osa yhteisöämme. Pyrimme pitämään yllä positiivista ilmapiiriä, jossa jokainen kokee olevansa tärkeä.



## Tavoitteellisuus

Tavoitteellisuus ohjaa niin seuran toimintaa kuin yksittäisten jäsenten tekemistä. Tavoitteellisuus ei tarkoita vain kilpailullisten tulosten tavoittelua, vaan myös pitkäjänteistä kehittymistä ja kasvua – niin pelaajien, valmentajien kuin koko seuran tasolla. TiPS asettaa seuran joukkueille tavoitteet, jotka haastavat pelaajia antamaan parhaansa ja kilpailemaan menestyksekkäästi alueellisilla ja kansallisilla tasoilla.



## Turvallisuus

Turvallisuus on yksi tärkeimmistä arvoistamme. Se tarkoittaa paitsi fyysistä turvallisuutta kentällä, myös henkistä ja emotionaalista turvallisuutta niin pelaajille, valmentajille kuin muille seuran jäsenille. Turvallinen ympäristö on perusta, jossa yksilöt voivat kehittyä, nauttia jalkapallosta ja olla osa yhteisöä ilman pelkoa syrjinnästä, väkivallasta tai epäoikeudenmukaisuudesta.



## Luotettavuus

Luotettavuus on tärkeä osa seuran toimintaa kaikilla tasoilla. Luotettavuus tarkoittaa, että kaikki seuran jäsenet – pelaajat, valmentajat, toimihenkilöt ja yhteistyökumppanit – voivat luottaa toisiinsa, seuran päätöksentekoon ja toiminnan läpinäkyvyyteen. Toimimme avoimesti ja rehellisesti kaikessa toiminnassamme. Seura on sitoutunut tiedottamaan jäsenilleen selkeästi ja rehellisesti kaikista tärkeistä päätöksistä ja tapahtumista. Avoimuus luo luottamusta ja varmistaa, että kaikki tietävät, mitä tapahtuu ja miksi.

# 5. Missio



Missio ohjaa kaikkea toimintaamme – niin valmennusta, tapahtumia kuin arjen kohtaamisia.

TiPS ei ole pelkästään jalkapalloseura. Se on yhteisö, joka liikuttaa, kasvattaa ja tukee eri-ikäisiä ihmisiä eri rooleissa. Tehtävämme on mahdollistaa jalkapallon harrastaminen laadukkaassa, turvallisessa ja innostavassa ympäristössä – niin tavoitteellisille pelaajille kuin harrastuksen ilosta mukana oleville.

Missio kiteyttää sen, mitä haluamme olla nyt ja jatkossa: vastuullinen, avoin ja yhteisöllinen seura, joka luo mahdollisuuksia kasvaa jalkapallon parissa.

# 6. Visio



Visio kuvaa TiPSin tulevaisuuden tavoitetilan. Se antaa suunnan koko seuran kehittämiselle ja innostaa meitä tekemään pitkäjänteistä työtä yhteisten päämäärien eteen. Visio ei ole vain toive – se on realistinen mutta kunnianhimoinen kuva siitä, millaisena haluamme nähdä TiPSin vuonna 2030.

Visiomme ohjaa päätöksentekoa ja asettaa raamit toiminnan kehittämiselle kaikilla tasoilla – harrastejoukkueista edustusjoukkueisiin ja arjen seuratyöstä strategisiin kumppanuuksiin. Se kertoo, millaisena me itse haluamme nähdä TiPSin – ja millaisena haluamme muiden näkevän meidät.



Seura, johon pelaajat, valmentajat ja perheet haluavat kuulua. Seuran vetovoima perustuu laadukkaaseen toimintaan ja vahvaan yhteisöön.



Monipuolista toimintaa, johon on helppo tulla mukaan. Seuraan kuulumisella halutaan luoda alueelle hyvinvointia läpi elämän.



Kasvattiseura, joiden pelaajilla on edellytykset nousta aina kansalliselle huipulle asti – tavoitteena on säännöllinen edustus eri ikäluokkien maajoukkueissa.



Joukkueiden laadukas tekeminen näkyy tuloksissa ja nousuissa. Ykkösjoukkueet korkeimmilla tasoilla, muut joukkueet vähintään yhden sarjatason ylempänä. Valmentajille säännölliset koulutukset.

# 7. Vastuullisuus



Jalkapallo on paljon muutakin kuin peli. Sen avulla voidaan rakentaa yhteisöllisyyttä, tukea yksilöiden kasvua ja edistää hyvinvointia laajasti. TiPSissä vastuullisuus tarkoittaa sitä, että haluamme toimia esimerkkinä – tarjota turvallisen, avoimen ja yhdenvertaisen ympäristön jokaiselle, joka tulee mukaan toimintaan.

Futiksen pelaaminen on tärkeää, mutta yhtä tärkeää on tunne siitä, että kuulutaan johonkin. Seuran yhteisö voi antaa elämään merkitystä ja tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Haluamme olla seura, jossa jokainen voi kehittyä pelaajana ja ihmisenä – ja jossa tehdään yhdessä hyvää myös jalkapallokenttien ulkopuolella.

## Tavoitteellisempi jalkapallotoiminta

Tavoitteenamme on tarjota laadukasta ja yhtenäistä valmennusta kaikilla tasoilla. Päivitettävä valmennuslinjaus ohjaa toimintaa koko seurassa ja varmistaa johdonmukaisen pelaajapolun niin harraste- kuin kilpajoukkueissa.

Edistyneimmille pelaajille rakennetaan selkeä kilpapolku aina kansalliselle huipulle asti, jotta heidän kehittymistään voidaan tukea seurassa.

Valmentajien osaamista kehitetään koulutuksilla ja tuella. Tavoitteena on, että jokainen valmentaja on koulutettu vähintään FVS-tasolle, ja että seurassa toimii entistä enemmän sitoutuneita, osaavia valmentajia.

## Yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin ja liikuttamisen lisääminen

TiPS haluaa vahvistaa yhteisöllisyyttä, tukea hyvinvointia ja lisätä liikettä arkeen. Seura järjestää tapahtumia, kuten Seurapäivän, pelipäiviä ja avoimia treenejä, jotka kokoavat väkeä yhteen ja tukevat yhteenkuuluvuuden tunnetta. Vapaaehtoistoimintaan kannustetaan, ja jokaiselle pyritään löytämään rooli seuran arjessa. Sosiaalisen median ja viestinnän avulla rakennetaan osallistavaa yhteisöä myös kentän ulkopuolella.

Jäsenille tarjotaan koulutuksia esimerkiksi ravitsemuksesta ja palautumisesta, ja palautetta kerätään säännöllisesti toiminnan kehittämiseksi. Seura tarjoaa myös matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksia kaikenikäisille, ja yhteistyötä tehdään laajasti alueen koulujen, päiväkotien ja muiden toimijoiden kanssa. Näin TiPS rakentaa hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä omalla alueellaan.

## Jalkapalloa kaikenikäisille

Tavoitteena on kasvattaa pelaajamäärää ja varmistaa, että jokaisella on mahdollisuus harrastaa jalkapalloa seurassamme – oli kyseessä kilpa-, haaste- tai harrastetaso. Pyrimme siihen, että seurassa on jokaisessa ikäluokassa joukkue sekä tytöissä että pojissa.

Tavoitteena on, että tyttöjen puolella kaikissa ikäluokissa on oma joukkue ja 8v8-ikäluokasta alkaen erilliset kilpa- ja haasteryhmät. Pojissa tavoitellaan lisäksi harrastejoukkueita mukaan samaan rakenteeseen. Seura panostaa myös matalan kynnyksen harrasteryhmiin ja koulujoukkueyhteistyöhön, jotta yhä useammalle lapselle ja nuorelle avautuu mahdollisuus liikkua ja kuulua osaksi seurayhteisöä.

## Vakavarainen seura

Tavoitteena on vahvistaa taloutta, kehittää seuran hallintoa ja parantaa toiminnan kestävyyttä. Taloudessa pyritään selkeyteen, omavaraisuuteen ja kolmen kuukauden puskurin luomiseen. Joukkueille tarjotaan parempia ohjeistuksia talouden hallintaan.

Toiminnan perusta on jäsen-, kausi- ja kuukausimaksuissa, joita täydentävät tuet ja yritysysteistyö. Seuraa johdetaan entistä vahvemmin talous- ja toimintatiedon pohjalta.

Markkinointia ja brändiä kehitetään suunnitelmallisesti. Olosuhteissa tavoitteena on ympärivuotinen kenttä, oman kentän käyttöasteen nosto ja rahoitusvaihtoehtojen kartoitus.

# 8. Strategiset kehitystoimenpiteet



TiPSin toiminta rakentuu vahvoille arvoille, jotka näkyvät niin kentällä, kentän laidalla kuin seuratyön arjessa. Arvot eivät ole meille vain sanoja paperilla – ne ohjaavat päätöksentekoa, vuorovaikutusta ja yhteistä tekemistä joka päivä.

Ne kertovat, millainen seura haluamme olla ja millaista toimintaa haluamme edustaa. Arvot koskevat meitä kaikkia: pelaajia, valmentajia, vanhempia, vapaaehtoisia ja työntekijöitä.

TiPSin arvot luovat yhteisen suunnan ja toiminnan perustan nyt ja tulevaisuudessa.

# 8.1 Valmennusosaamisen kehittäminen

## Tavoite

- Taata laadukas valmennus suhteessa pelaajamäärään: yksi koulutettu valmentaja kymmentä pelaajaa kohden.
- Varmistaa, että kaikki valmentajat suorittavat vaaditut koulutukset pelivaiheen mukaan
- 5v5: FVS-koulutus suoritettuna tai suoritettava ensimmäisen vuoden aikana.
- 8v8 ja 11v11: ikävaihekoulutus suoritettuna tai suoritettava ensimmäisen vuoden aikana.

## Toimenpiteet

- Sopimukseen kirjataan vaatimus kurssien suorittamisesta.
- Seurataan valmentajarekisterin ajantasaisuutta.
- Budjetoidaan valmentajakoulutukseen tarvittavat varat sekä seuran että joukkueiden talousarvioissa.

## Mittarit

- Valmentajakoulutusten kattavuus suhteessa pelivaiheisiin.
- 1:10 koulutettu valmentaja suhteessa pelaajiin.

## 8.2 Seuran valmennuslinjauksen käyttöönotto

### Tavoite

- Varmistaa valmennuslinjauksen toteutuminen kaikissa joukkueissa tavoitetasoihin päästen.

### Toimenpiteet

- Luoda yhtenäiset koulutus- ja palaverikäytännöt sekä seuranta- ja kehitysjärjestelmät.
- Yhtenäistää kausisuunnitelmat ja aikatauluttaa niiden toteutus.

### Mittarit

- Kaudella 2026 linjauksen perusperiaatteet toteutuvat joukkueissa arvosanalla 3 tai paremmin.
- Kaudelle 2027 linjauksen perusperiaatteet toteutuvat kilpailullisissa ryhmissä (5v5, 8v8 ja 11v11) arvosanalla 4 tai paremmin.
- Koulutusten ja palaverien tapahtumamäärät vuosittain sekä valmentajien osallistumisprosentti seuran sisäisiin koulutuksiin.

## 8.3 Päiväkoti- ja kouluyhteistyön vahvistaminen

### Tavoite

- Lisätä pelaajamäärää 5v5-vaiheessa ja vahvistaa yhteistyötä päiväkotien ja alakoulujen kanssa.
- Seurata tapahtumien vaikuttavuutta ja pelaajarekrytointia.

### Toimenpiteet

- Järjestetään kaksi päiväkotitapahtumaa kauden aikana.
- Lisätään yhteistyötä alakoulujen kanssa, erityisesti koulufutis-harrasteryhmissä.
- Otetaan käyttöön "sisäänheittolipuke" seurantatyökaluna uusien pelaajien rekrytoinnissa.

### Mittarit

- Järjestettyjen tapahtumien määrä.
- Sisäänheittolipukkeella seuraan liittyvien pelaajien määrä.
- Alakoulujen harrasteryhmien määrä.

## 8.4 Yksilön tukitoimet ja lisäharjoittelu

### Tavoite

- Tarjota pelaajille mahdollisuus omatoimiseen harjoitteluun ja lisäharjoitteluun kehittymisen tueksi.

### Toimenpiteet

- Luodaan omatoimiharjoittelun harjoitepankki kaudella 2026.
- Ohjeistetaan joukkueet harjoitepankin käyttöön ja varmistetaan sen käyttöönotto kaudella 2027.
- Järjestetään talvikaudelle taitoklinikat 5v5-vaiheeseen sekä lisäharjoittelumahdollisuuksia seuran
- kehittyneimmille 8v8- ja 11v11-pelaajille.

### Mittarit

- Harjoitepankin luonti ja käyttöönotto kaikissa joukkueissa.
- Taitoklinikoiden ja lisäharjoittelun toteutuminen: vähintään 18 tapahtumapäivää per kausi.

## 8.5 Tavoitepohjainen toiminta

### Tavoite

- Jokaisella joukkueella on kausittaiset tavoitteet toiminnassa, sekä pelaajilla henkilökohtaiseen kehittymiseen tavoitteet asetettu.

### Toimenpiteet

- Asettaa jokaiselle joukkueelle tulokselliset tavoitteet kaksi kertaa kaudessa.
- Varmistaa, että pelaajille laaditaan henkilökohtaiset kehitystavoitteet kahdesti kaudessa.

### Mittarit

- Joukkueiden ja yksilöiden kehitystavoitteiden asettaminen ja toteutuminen.

## 8.6 Ikäluokkien välisen yhteistyön vahvistaminen

### Tavoite

- Luoda järjestelmä, joka antaa mahdollisuuden kehittyneimpien nuorten pelaajien siirtymisen vanhempiin ikäluokkiin harjoittelemaan ja pelaamaan.

### Toimenpiteet

- Käydään vastuvalmentajien kesken pelaajakohtaiset keskustelut kahdesti kaudessa VP:n johdolla.

### Mittarit

- Käytyjen keskustelujen määrä.
- Pelaajaliikenne vanhempiin ikäluokkiin (tavoitetaso asetetaan kaudella 2026).

## 8.7 Pelaajarekrytointi

### Tavoite

- Lisätä pelaajamääriä 5v5- ja 8v8- vaiheissa sekä vahvistaa 8v8-11v11 -kilpapolun pelaajatarkkailua ja rekrytointia.

### Toimenpiteet

- Toteutetaan kahdesti kaudessa "Kaveri Mukaan" -harjoitusviikot, jolloin uudet pelaajat voivat tutustua
- Luodaan järjestelmä kehittyneiden pelaajien tunnistamiseen lähialueen seuroista ja edetään Palloliiton hyvien käytäntöjen mukaisesti. Tehdään yhteistyötä lähiseurojen kanssa pelaajatarkkailuissa silloin, kun TiPS voisi tarjota pelaajalle paremman kehitysympäristön.

### Mittarit

- "Kaveri Mukaan" -viikoilla liittyneiden pelaajien määrä (tavoite asetetaan ensimmäisen viikon jälkeen).
- Pelaajatarkkailun ja rekrytoinnin kautta liittyneiden pelaajien määrä (tavoitetaso asetetaan kauden 2026 jälkeen).

## 8.8 Seuran toimintaan osallistuminen

### Tavoite

- Tavoitteena saada lisää osallistujia seuran toimintaan ja tapahtumiin, mm. vapaaehtoiset, leireille osallistujat, yleisöä peleihin.

### Toimenpiteet

- Ollaan aktiivisempia sosiaalisen median kanavissa ja luodaan parempaa yhteishenkeä, ja tehdään tapahtumista yhteisöllisempiä, johon kaikki voivat osallistua tavalla tai toisella.

### Mittarit

- Seurataan osallistujamäärän kehitystä jokaisella osa-alueella erikseen.

# 9. Seurayhteistyö ja verkostot

TiPSin toiminta rakentuu vahvaan paikalliseen läsnäoloon ja aktiiviseen yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa. Yhteistyö muiden seurojen, koulujen, päiväkotien, kaupungin, järjestöjen ja yritysten kanssa on tärkeä osa seuran strategista kehittämistä – yhdessä voimme tarjota parempia mahdollisuuksia harrastaa, kehittyä ja kasvaa jalkapallon parissa.

TiPS on mukana alueellisessa yhteistyössä muiden vantaalaisten seurojen kanssa, ja se osallistuu aktiivisesti Palloliiton kehitysohjelmiin sekä tapahtumiin. Seura tekee myös yhteistyötä koulutusorganisaatioiden, kuten Eerikkilän ja Urhea-lukion kanssa, mikä tukee tavoitteellisten pelaajien mahdollisuuksia yhdistää koulunkäynti ja urheilu. Lisäksi TiPSissä on jo pitkään ollut mukana pelaajia, jotka ovat osa yhteistyöjoukkueita, ja tämä malli tarjoaa lisää pelimahdollisuuksia etenkin vanhemmissa ikäluokissa.

Kumppanuudet yritysten ja muiden toimijoiden kanssa mahdollistavat laadukkaan toiminnan, tapahtumien järjestämisen ja seurayhteisön näkyvyyden lisäämisen. Samalla ne luovat tapoja tukea seuratoimintaa myös taloudellisesti ja yhteisöllisesti. TiPS haluaa olla jatkossakin kiinnostava ja luotettava kumppani, joka tuo aitoa arvoa ympäröivälle yhteisölle.

Strategiakaudella 2025–2030 TiPSin tavoitteena on entisestään vahvistaa olemassa olevia yhteistyösuhteita ja rakentaa uusia verkostoja. Yhteistyö ei ole pelkästään resurssien jakamista – se on yhteisten arvojen, tavoitteiden ja tekemisen jakamista. Seura haluaa olla aktiivinen toimija, joka rakentaa yhteistä tulevaisuutta muiden kanssa, avoimesti ja vastuullisesti.

# 10. Harjoittelulosuhteet

TiPSillä on erinomaiset harjoitteluolosuhteet, jotka mahdollistavat ympärivuotisen laadukkaan toiminnan kaikilla tasoilla. Tikkurilan urheilupuistossa sijaitseva kuplahalli takaa talvikuukausina lämpimät ja turvalliset harjoitteluolosuhteet koko seurayhteisölle. Lisäksi seuran oma TiPS-kenttä Hiekkaharjussa on keskeinen osa päivittäistä toimintaa, ja sen olosuhteita on viime vuosina kehitetty merkittävästi – muun muassa kentän tekonurmimatto on uusittu.

Kesällä 2025 Tikkurilan urheilupuiston suuri tekonurmikenttä siirtyi remonttiin, mikä tuo jatkossa entistä paremmat harjoittelu- ja peliolosuhteet koko alueen joukkueille. Samalla se vahvistaa Tikkurilan alueen asemaa pääkaupunkiseudun jalkapallokeskittymänä.

Strategiakaudella 2025–2030 TiPSin tavoitteena on jatkaa olosuhteiden parantamista suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Erityinen painopiste asetetaan TiPS-kenttään, josta halutaan kehittää entistä toimivampi ja monikäyttöisempi kokonaisuus, joka palvelee sekä arjen harjoittelua että seuratapauksia parhaalla mahdollisella tavalla. Panostukset olosuhteisiin ovat investointi suoraan seuran jäsenten hyvinvointiin, harrastamisen laatuun ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen.



# 11. Viestintä ja näkyvyys

Viestintä tukee koko seuran toimintaa, rakentaa yhteisöllisyyttä ja lisää seuran tunnettuutta niin paikallisesti kuin laajemminkin. Viestinnän tavoitteena on pitää jäsenet, pelaajat, huoltajat ja muut sidosryhmät ajan tasalla sekä tuoda esiin seuran arvot, tarinat ja tapahtumat kiinnostavasti ja johdonmukaisesti.

Viime vuosina viestintää on kehitetty aktiivisesti. Seura on ottanut käyttöön jäsenkirjeen, joka lähetetään 6–8 kertaa vuodessa ja kokoaa yhteen tärkeimmät ajankohtaiset asiat. Sosiaalisen median kanavia on vahvistettu suunnitelmallisella sisällöntuotannolla, ja seuran verkkosivut on uudistettu yhteistyössä Molentumin kanssa. Näillä toimenpiteillä on pyritty lisäämään läpinäkyvyyttä, saavutettavuutta ja ajankohtaisen tiedon saatavuutta.

Haluamme olla Vantaan seuratuin ja tunnetuin jalkapalloseura – myös viestinnällisesti. Strategiakaudella 2025–2030 tavoitteena on kehittää viestintää entistä suunnitelmallisemmaksi ja saavutettavammaksi. Tähän pyritään muun muassa julkaisemalla selkeä vuosikello viestinnälle, yhtenäistämällä visuaalista ilmettä eri kanavissa, lisäämällä säännöllistä sisällöntuotantoa sosiaaliseen mediaan ja tuomalla esiin eri rooleissa toimivien – pelaajien, valmentajien, vapaaehtoisten ja huoltajien – tarinoita. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedot ovat helposti löydettävissä verkkosivuilta, ja että sisäinen viestintä eri toimijoiden välillä toimii sujuvasti. Näin rakennetaan avoimempaa ja osallistavampaa seurakulttuuria, jossa jokainen kokee olevansa osa yhteisöä ja tietää, mitä seurassa tapahtuu.

# 12. Seurakulttuuri ja yhteisöllisyys

TiPSin seurakulttuuri rakentuu arjessa – kentällä, kentän laidalla ja kaikissa kohtaamisissa. Haluamme, että seuraan kuulumisen merkitsee muutakin kuin vain harrastamista: se on tunne yhteenkuuluvuudesta, välittämisestä ja yhteisestä suunnasta. Meille on tärkeää, että jokainen – pelaaja, valmentaja, vapaaehtoinen, huoltaja tai kannustaja – kokee olevansa osa yhteisöä ja voi vaikuttaa siihen omalla panoksellaan.

Yhteisöllisyyttä rakennetaan käytännön teoilla. Seuratapahtumat, kuten Seurapäivä, jalkapalloleirit ja turnaukset kokoavat yhteen satoja ihmisiä. Vapaaehtoistoiminta on olennainen osa TiPSin arkea, ja se tarjoaa mahdollisuuden osallistua seuratoimintaan myös muussa roolissa kuin pelaajana. Lisäksi tarjoamme koulutusta, tukea ja selkeitä toimintamalleja esimerkiksi uusille valmentajille ja joukkueenjohtajille.

Strategiakaudella 2025–2030 TiPS vahvistaa seurakulttuuria entisestään luomalla matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia, tunnistamalla ja palkitsemalla aktiivisia toimijoita sekä kuuntelemalla jäsenistöä entistä paremmin. Tavoitteena on avoin, osallistava ja positiivinen seurayhteisö, johon on helppo tulla ja jossa on hyvä olla – läpi elämän.

